






OBČINA GORNJI GRAD
OBČINSKI SVET
Kocbekova cesta 23
3342 Gornji Grad

08

 **tel:** (03) 839-18-50
 **fax:** (03) 839-18-64
 **E-mail:** obcina@gornji-grad.si

Datum: 10.6.2026

Naziv gradiva: **SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2026 IN 2027**

Pravna podlaga: 16. člen Statuta Občine Gornji Grad (Uradni list RS, 16/2026)

Predlagatelj: Anton Špeh, župan

Pripravil: Občinska uprava

Poroča: V.d. direktorja Evgen Vršnak




Predlog sklepa:

Občinski svet Občine Gornji Grad sprejme kadrovski načrt za leti 2026 in 2027.



**OBČINA
GORNJI GRAD**
Kocbekova cesta 23
3342 Gornji Grad

PREDLOG spremembe kadrovskega
načrta občine Gornji Grad za leti 2026
in 2027

 **tel:** (03) 839-18-50
 **fax:** (03) 839-18-64
 **E-mail:** obcina@gornji-grad.si

Datum: 09.06.2026

Seja Občinskega sveta 18.06.2026

KADROVSKI NAČRT OBČINE GORNJI GRAD ZA LETI 2026 in 2027

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25 z dne 6.5.2025 (v nadaljevanju: ZJU-1)) in Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25 z dne 12.12.2025 (v nadaljevanju: uredba)). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU-1 in prvim odstavkom 2. člena uredbe se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

V skladu z uredbo je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 46. členom ZJU-1 kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25 z dne 6.5.2025),
- Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25 z dne 12.12.2025)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Gornji Grad, številka 100-3/2019 z dne 28.01.2019, z vsemi spremembami in dopolnitvami.

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2027
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1	1
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	4	4	4	4
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	-	1	1	-

Kadrovski načrt je kot priloga k predlogu Odloka o proračunu občine Gornji Grad za leto 2026, ki bo obravnavan na seji Občinskega sveta Občine Gornji Grad dne 18.06.2026.

IV. OBRAZLOŽITEV

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2025 je razvidno iz zgornje tabele.

V Občini Gornji Grad je predlog strukture zaposlenih za leto 2026 naslednji:

- 2 funkcionarja, to je poklicni župan in nepoklicni podžupan
- 1 javni uslužbenec na položaju z mandatom v občinski upravi (direktor občinske uprave)
- 4 javni uslužbenci za opravljanje nalog občine v občinski upravi za nedoločen čas
- 1 javni uslužbenec za opravljanje nalog občine v občinski upravi za določen čas obdobje 1 leta.

V občinski upravi so zaposleni direktor občinske uprave in štirje javni uslužbenci za nedoločen čas. Pri načrtovanju kadrov je bila upoštevana dejanska razpoložljiva delovna zmogljivost zaposlenih.

Ena javna uslužbenka opravlja delo 4 ure dnevno na podlagi odločbe ZZZS, ena javna uslužbenka opravlja delo 6 ur dnevno zaradi delne upokojitve, ena javna uslužbenka opravlja delo 7 ur dnevno zaradi uveljavljanja pravice do krajšega delovnega časa zaradi starševstva do leta 2031.

Dejanska kadrovska zmogljivost štirih javnih uslužbencev znaša 3,125 FTE, skupaj z direktorjem občinske uprave pa 4,125 FTE. Zaradi navedenega občinska uprava ne razpolaga s petimi polnimi delovnimi mesti, čeprav ima formalno zasedena vsa sistemizirana delovna mesta.

Za zagotavljanje nemotenega izvajanja upravnih postopkov, priprave gradiv za občinski svet in župana, izvrševanja proračuna, vodenja investicij ter drugih zakonskih nalog občinske uprave ter povečanega obsega dela zaradi novih okoliščin se predlaga ohranitev enega delovnega mesta javnega uslužbenca za določen čas za dobo 1 leta.

Predlagana sprememba ne pomeni širitve občinske uprave, temveč nadomešča zmanjšano delovno zmogljivost zaradi zakonito uveljavljenih pravic zaposlenih do dela v krajšem delovnem času.

V Občini Gornji Grad je predvidena struktura zaposlenih v letu 2027 naslednja:

- 2 funkcionarja, to je poklicni župan in nepoklicni podžupan
- 1 javni uslužbenec na položaju z mandatom v občinski upravi (direktor občinske uprave)
- 4 javni uslužbenci za opravljanje nalog občine v občinski upravi za nedoločen čas.

Občina Gornji Grad si bo v okviru sprejetih proračunov za leti 2026 in 2027 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati s predlagano strukturo zaposlenih.

Kadrovski načrt je usklajen s Proračunom Občine Gornji Grad za leto 2026.

Številka:

Gornji Grad, dne 09.06.2026

župan
Anton ŠPEH